

Gestión de los Servicios de Anatomía Patológica

Libro Blanco de la Anatomía Patológica en España
Suplemento 2011

Giménez Mas et al.

Introducción / Antecedentes

- I) Catálogo de Técnicas y Procedimientos
- II) Carga Laboral
- III) Tiempos de Respuesta y Demoras
- IV) Análisis de Costes
- V) Club de Gestión

Introducción / Antecedentes

- Libros Blancos anteriores (1997-1999 y 2009)
- Proyecto SIGNO II
 - ‘Hacia un Club de Anatomía Patológica’*
 - Catálogo + URV
 - Dos ediciones por agrupación según valor URV
 - Un catálogo de muestras y procedimientos, revisado
 - Sistemas de Información
 - Homologación de los Servicios (Calidad)

I) Catálogo de Muestras y Procedimientos

- Objetivo
 - Análisis descriptivo homologado de la actividad por muestras y procedimientos
 - Dar sustento a otras iniciativas
- Versión simplificada y actualizada del hoy vigente
 - Autopsias
 - Biopsias
 - Citologías
 - Procedimientos
- SNOMED-CT

II) Carga Laboral (patólogos)

- Estimaciones en minutos 'asimilables' a las de la C. Valenciana
- *UCLP* como alternativa a URV
 - No asociada a costes fungibles
 - Traducible a minutos (factor MU)
 - Valor abstracto que elude cuestionamientos puntuales
 - Herramienta de gestión abierta a otras opciones además de recursos humanos (recursos materiales)
 - Índices cuantitativos inspirados en las GRDs

III) Tiempos de Respuesta - Demora

- Recomendaciones
- Gestión inspirada en el análisis de estancias hospitalarias
 - Media global
 - Media particularizada a muestras, procedencias, etc.
 - Ajustes para valorar variaciones por complejidad o por tácticas de gestión

IV) Análisis de Costes por Proceso

- Abordaje del objetivo del proyecto SIGNO II
 - Coste Carga Laboral
 - Coste Procedimientos

V) Club de Gestión

- **Objetivos**

- Gestión

- Calidad

- Liderazgo

- Libro Blanco: Coordinación

- **Estructura**

- Preside el Vocal del LB

- Responsable para cada objetivo

- **Funcionamiento**

- Dos reuniones anuales, al menos

- **Miembros**

- Voluntariado (jgimenezm@salud.aragon.es)

- Diversificado y representativo de distintas realidades

- Especial incidencia en la presencia de jefes